



ASSEMBLEIAS GERAIS EXTRAORDINÁRIAS!



CAMPANHA SALARIAL 2020

*Nenhum
direito a
menos!*

Dia 22/01 - Quarta

*Subsede
Boiçucanga*

Dia 23/01 - Quinta

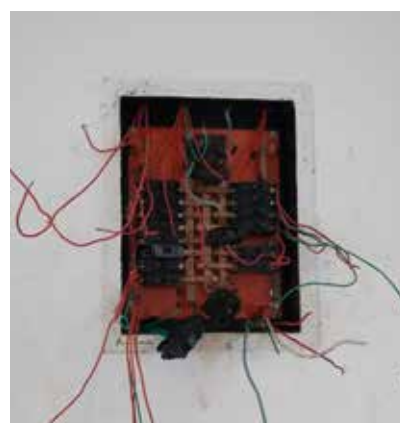
*Subsede
Enseada*

Dia 24/01 - Sexta

*Sede
Central*

Primeira chamada 17h e segunda chamada 18h - Mais informações (12) 3892.1545

Sindserv exige melhores condições de trabalho!



**Festa dos
Trabalhadores
realizada pelo
Sindserv reúne
centenas de
servidores**



Palavra da Presidente

Companheiro(a) servidor(a),

Mais um ano se inicia e com ele novas esperanças de dias melhores se renovam. Mas, para que tenhamos dias melhores, é preciso que sejamos melhores, sejamos mais atuantes, mais unidos, menos egoístas e mais solidários, é preciso que saibamos enxergar além da nossa bolha, da nossa zona de conforto e principalmente que saibamos exigir e lutar por nossos direitos.

Temos que focar no novo ano mas sem esquecer das coisas que ficaram pendentes nos anos anteriores; não podemos e não devemos nos esquecer que o calendário virou, mas muitos de nós ainda continuam sofrendo em postos de trabalho que não oferecem condições dignas, ainda estão lutando para receber os adicionais a que têm direito, como por exemplo, insalubridade e risco atividade, ainda tem que comprar com recursos próprios materiais para trabalhar, e o fato mais determinante que é o de

TODOS nós estamos sofrendo prejuízos por conta da falta da reposição total das perdas nos nossos salários, ou seja, metido pelo atual gestor que seriam repostas em sua totalidade ao longo dos 4 anos de seu mandato. Lembra? Pois bem,

“

O ano é novo, mas os problemas são velhos

o ano é novo mas os problemas são velhos. Não esqueçam!!!

E por falar em ano novo... 2020 é um ano eleitoral e por conta disso estamos antecipando a Campanha Salarial, pois a nossa data-base que é maio vai coincidir com o período eleitoral, em que é vedado a qualquer gestor conceder qualquer coisa além da inflação do período e a nossa categoria já vem reivindicando há tempos as perdas salariais acumuladas nos últimos anos e que foi pro-

perdas!!

Começaremos a nossa Campanha Salarial agora no mês de janeiro, com as assembleias nas 3 regiões (Costa Sul, Centro e Costa Norte) para ouvir a todos os companheiros e encaminhar as propostas deliberadas para a administração e assegurar que tenhamos um reajuste satisfatório para a categoria antes que se inicie o período eleitoral.

Companheiro servidor, não deixe de comparecer nas assembleias para juntos lutarmos por nossos direitos!!

Desejo a todos um

2020 de muitas vitórias e realizações pessoais e profissionais, muita união e companheirismo e que nesse ano novo sejamos UNIDOS E FORTES.

Forte abraço,

Forte abraço,
Audrei Guatura
Presidente do Sindserv



SINDSERV Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião
Rua José David do Vale, 33 - Centro - São Sebastião - SP - CEP: 11.600-054
Tel: (12) 3892-1545 Fax: (12) 3892-4097
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / E-mail: sind.serv@uol.com.br

EDITAL

CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA
CAMPANHA SALARIAL 2020

O SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade e comarca de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidora do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com os termos dispostos nos Artigos 15 e 17, combinados com o Artigo 53 do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembleia Geral Extraordinária que se realizará, conforme data, local, horários e pauta abaixo descrita:

Dia: 22/01/2020 - Quarta-feira
Local: Sub-sede Boiçucanga - Rua Luziana, 107.
Dia: 23/01/2020 - Quinta-feira
Local: Sub-sede Enseada - Rua Carlos Gomes, 141.
Dia: 24/01/2020 - Sexta-feira
Local: Sede Central - Rua José David do Vale, 33.

HORÁRIO: 1ª Convocação 17:00 horas
2ª Convocação 18:00 horas

PAUTA: Discussões e deliberações referentes a Campanha Salarial 2020.

São Sebastião, 09 de janeiro de 2020.

Audrei Guatura
AUDREI QUELI DA SILVA GUATURA
Presidente

"Todo ser humano tem direito à liberdade de opinião e expressão; este direito inclui a liberdade de, sem interferência, ter opiniões e de procurar, receber e transmitir informações e idéias por quaisquer meios, independentemente de fronteiras."
Artigo XIX
Declaração Universal dos Direitos Humanos (1948)

EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é um informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv)
Rua José David do Vale, n.º 33
Centro - São Sebastião/SP
Fone: (12) 3892.1545
E-mail: jornalismo@sindserv.com
As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail:

jornalismo@sindserv.com
Distribuição interna e dirigida aos servidores e setores públicos

Diretoria:
Audrei Queli Guatura (presidente); Alexandre Lisboa Ferreira (vice-presidente); Cristiane Maria Leonello C. Silva (secretário geral); Patrícia Artuza Cristovão Ferreira (1.º secre-

tário); Gileila Simões Santana (2.º secretária); Eliete Aparecida dos Santos Freitas (1.º tesoureiro); Belmiro dos Santos Rodrigues (2.º tesoureiro)
Suplentes: Rosângela Pereira, Reinaldo de Souza Santos, Zenaide de Almeida B. Baldim, Claudia Prudente de Siqueira Canhadas, Arley Faulhaber Brusque Pinto Araújo Silva
Conselho Fiscal: Roseli Paturalski Prado, Jehovan Maria de Jesus e Rafael Correa de

Aquino. Suplentes: Alexandre Leal de Assunção.
Conselho Representante: Natanael Antônio dos Santos. Suplentes: João Batista da Silva e Silvio César Damas.
Jornalista: Jessyca Biazini - MTB 73.249/SP
Impressão: Atlântica Gráfica e Editora
Tiragem: 2.500 exemplares

Sindserv convoca categoria para definir a Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2020

Sua presença é de extrema importância servidor!

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) convoca todos os servidores para as Assembleias Gerais Extraordinárias da Campanha Salarial 2020. É importante a participação da categoria para definir a Pauta de Reivindicações e lutar pelo reajuste salarial. Nos dias 22, 23 e 24 de janeiro, nas três sedes (Boiçucanga, Enseada e Centro, respectivamente), com primeira chamada às 17h e segunda às 18h, também serão definidas as primeiras ações do movimento.

A presidente do Sindserv, Audrei Guatura, explica que a data-base da categoria é maio, mas devido às eleições municipais ocorrerem este ano é importante iniciar a Campanha Salarial o quanto antes, uma vez que os trabalhadores têm perdas salariais acumuladas e qualquer índice acima da inflação só poderá ser concedido até abril. "Tivemos 0% de reajuste em 2018 e em 2019 somente o repasse da inflação. Não podemos nos esquecer que foi promessa de palanque do prefeito a reposição das perdas salariais", afirma.

"É muito importante a presença de todos os servidores nestas assembleias, pois são muitos prejuízos que o servidor sofre diariamente somados a desvalorização e o desrespeito. O servidor público já cansou de discurso e quer resultado", ressalta a presidente.

Nas assembleias serão definidos os índices do reajuste salarial e dos Vales Alimentação e Refeição. Ainda serão discutidas as pautas da Campanha Socioeconômica, como combate ao assédio moral, equipamentos e mobiliários, adicionais de insalubridade, risco atividade e periculosidade, criação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), implantação dos Estatutos do Magistério e da Guarda Civil Municipal (GCM), entre outras.

A subseção do Sindserv na Costa Norte fica na Rua Carlos Gomes, 141, bairro Enseada. Já a subseção na Costa Sul está localizada na Rua Luziana, 107, em Boiçucanga, e a sede central na Rua José David do Vale, 33, no Centro de São Sebastião. Mais informações no (12) 3892.1545.

ASSEMBLEIAS GERAIS EXTRAORDINÁRIAS!

CAMPANHA SALARIAL 2020

Dia 22/01 - Quarta	Dia 23/01 - Quinta	Dia 24/01 - Sexta
Subsede Boiçucanga	Subsede Enseada	Sede Central

Primeira chamada 17h e segunda chamada 18h - Mais informações (12) 3892.1545

Sindserv solicita reunião com prefeito para cobrar direitos dos servidores!

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) protocolou o Ofício 001/2020 onde solicitou reunião com o prefeito para cobrar os direitos dos servidores.

De acordo com a diretoria da entidade, um dos principais objetivos é cobrar um posicionamento referente à promessa de pagamento das perdas salariais que só ocorreu parcialmente no primeiro ano da gestão.

A diretoria do Sindicato explica que existem diversas reivindicações da categoria que foram ignoradas pela administração, além da falta de reposição salarial

de 2018 e o 0% de reajuste dos Vales Alimentação e Refeição. "O servidor público está cansado de ser deixado de lado e tendo que se desdobrar para garantir um bom atendimento à população".

"Quando o prefeito recebe o Sindicato dos Servidores são mais de 3 mil funcionários públicos da prefeitura que são atendidos. Trabalhadores que estão com os salários arroxados e com cada vez menos poder de compra, além de ter que enfrentar diariamente a falta de condições de trabalho", completa a presidente do Sindserv.

Acorda servidor! Temos que lutar por nossos direitos.

Os 3,5% (reposição da inflação 2018), os 5% (reposição das perdas - parcela 2018) e 5% (reposição das perdas - parcela 2019) são direitos garantidos na Constituição e na Lei Orgânica do município. Em outras palavras:

NEM COLOCAMOS NESTA CONTA AUMENTO SALARIAL. É APENAS O QUE É DE DIREITO DEVIDO NOS ANOS ANTERIORES, SEM CONTAR O REAJUSTE E "PARCELA DAS PERDAS" DESTA ANO!!!

A luta pelos seus direitos não significa ofender o prefeito. Caso não nos pague o dissídio de 2018 e a reposição das perdas que foi promessa de campanha e no primeiro ano de governo, totalizando 13,5%, corremos o grande risco de amargar esse prejuízo para o resto da vida. Em outras palavras, será uma perda também para os seus familiares que terão direito a pensão do FAPS. Consequentemente, menos poder de compra e com isso sérias dificuldades financeiras. Não aceite o não recebimento dos seus dinheiros.

Calcule a sua perda salarial: Salário = R\$

Salário + 13,5% = R\$ Mensal x 13 meses = R\$ Anual + 13°
Total Anual x 10 = R\$ 10 anos

ACORDA SERVIDOR! Quanto mais tempo de 'casa' você tem, maior é sua perda salarial. Além das perdas citadas acima, você tem perdas referentes a horas realizadas, mudança de letra, venda de 10% das férias, quinquênio, 6ª parte, 1/3 de férias, 13º salário. Sem contar que carrega essa perda por toda a aposentadoria.

Festa dos Trabalhadores realizada pelo Sindserv reúne centenas de servidores

A Festa dos Trabalhadores é o momento de confraternização e união da categoria!

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) realizou, no dia 14 de dezembro, na Quadra da Marinha, no Centro, a tradicional Festa dos Trabalhadores.

O evento reuniu centenas de servidores sindicalizados e dependentes para comemorar também o aniversário de 30 anos da entidade sindical.

O evento organizado pelo Sindserv é o momento de confraternização e união da categoria e este ano contou com músicas ao vivo, com a dupla Romeu e Rogério, que além de animar a todos, colocou as famílias para cantar e dançar, além da participação da banda Ben'Jah.

Com brincadeiras para as crianças, além de comidas, bebidas e muitos sor-

teios de prêmios, a Festa levou alegria e diversão a todas as idades. Toda a diretoria do Sindicato se empenhou para garantir um evento agradável e de qualidade para todos os servidores sindicalizados e dependentes.

“Esta festa é histórica, pois comemoramos também 30 anos de luta em prol dos servidores e dos serviços públicos de qualidade. Fiquei muito emocionada em ver sócio-fundadores presentes neste momento e também todos os que contribuem para o fortalecimento do Sindicato. Estou muito feliz com o resultado do evento, em podermos proporcionar este momento de confraternização e união”, ressalta a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.



O Sindserv agradece a todos os apoiadores do evento:

- Casas Buzzo
- Costa Marina Seguros
- Doplaspel
- Farmácia Helicônia
- Nice Calçados
- Padaria Barequeçaba
- PHD Informática
- RF Calçados
- Ruiz Assessoria
- São Francisco Odonto
- Tebar Praia Clube
- Uniodonto
- Wizard



Sindserv exige melhores condições de trabalho

Durante visitas a base, a diretoria do Sindserv constatou que a Unidade de Saúde da Topolândia não oferece condições de trabalho totalmente adequadas aos servidores. Existe um grande número de trabalhadores no local e os banheiros destinados estão aparentemente inacabados e não atendem à demanda.

O Sindserv protocolou o Ofício 03/2020, onde apresenta a situação e cobra que

medidas sejam tomadas.

Os trabalhadores da unidade de saúde ficam expostos a diversas situações que podem ocorrer durante um atendimento e ao menos possuem um chuveiro, ainda mais nesta época do verão com altas temperaturas. Até possui um cano para a instalação, mas parece que a obra há tempos não foi finalizada.

Outra questão é que aparentemente os banheiros destinados aos servidores

possuem estrutura para instalação de divisórias e mais sanitários, porém contém somente um no espaço destinado aos homens e um para mulheres.

Espaço adequado para o dia de trabalho é imprescindível para garantir a saúde física e mental do trabalhador. Exigimos que a prefeitura tome as providências necessárias para que o servidor possa receber a valorização que merece.



Outra questão urgente é a falta de adequação do espaço para que o vigia possa zelar pelo local. Não possui energia elétrica em todo o prédio, somente um ponto de luz. Não possui uma sala limpa e com um mínimo de comodidade e segurança para o profissional, que precisa pelo menos ter suas necessidades básicas garantidas.

O Sindserv notificou a prefeitura e cobrou providências urgentes, por meio do Ofício 04/2020. Além desta questão tem



ESPAÇO DA DIRETORIA

POR ROSELI PATURSKI PRADO

SINDSERV: “30 ANOS DE LUTAS E CONQUISTAS”



Caríssimos companheiros: NÃO DEIXE O SAMBA MORRER.

Mais um ano chegou ao fim, e para nós ele é especial porque marca a passagem do aniversário de 30 anos de fundação do nosso querido Sindicato.

Foi a 28 de dezembro de 1989 que nossa Casa sindical foi inaugurada e abriu suas portas aos companheiros que se uniram em prol dos trabalhadores públicos.

Desde então se desenrolou um histórico de mobilização e conscientização sobre o nosso papel profissional e sua importância social no dia a dia da nossa cidade, como trabalhadores servidores públicos que servem à comunidade em vários setores.

Nossa luta não se limita apenas ao aumento de salário, mas por melhores condições de trabalho, para que a população seja bem servida como merece. E para que nosso município não fique a mercê de governantes que conduzem nossa Prefeitura à ingerência administrativa.

Sísifo, personagem da mitologia grega considerado como um grande rebelde, foi condenado a rolar uma grande pedra de mármore com suas próprias mãos até o cume de uma montanha. Toda vez que estava para atingir o topo, a pedra escorregava e ele tinha de recomeçar a tarefa.

Esta imagem nos remete ao esforço repetido de um trabalho que não é visível, mas que incansavelmente se desenrola aos nossos olhos. Isto acontece todos os dias, quando amanhece e a cidade retoma suas atividades do cotidiano.

Desde então, silenciosamente estamos prestando nos-

serviços à comunidade, seja com os serventes varrendo as ruas, com os oficiais administrativos em suas repartições, os guardas municipais garantindo a segurança, os professores ensinando aos alunos, o trânsito sendo fiscalizado, os médicos atendendo aos pacientes, enfim, com a nossa prestação cotidiana, tocamos humildemente essa máquina para frente, funcionando a bem do serviço público.

Com bons ou maus governantes, com valorização ou sem contrapartida, seguimos sem parar o árduo trabalho de conduzir nossa cidade ao progresso. Pois, os governantes passam e nós permanecemos. É isso que nos confere dignidade em nossa carreira profissional, e não podemos perder isso de vista. Nisso reside a nossa força.

Como Sísifo empurrando a pedra morro acima, nós mantemos funcionando a nossa cidade em prol do bem comum. E nessa tarefa temos que enxergar o fundo da caixa de Pandora, que conservou a esperança. Pois, no dia que se perceber que sem o nosso seguro a pedra rola morro abaixo, seremos mais fortes e conscientes da nossa força.

Por tudo isso e muito mais, companheiros, agora e sempre, “Não deixe o sonho acabar”. Vamos nos unir, pois os governantes já o estão.

*Desjamos a todos nós um
Ano Novo de muitas realizações.*

Grande abraço.

Sindserv solicita cópia da proposta de Reforma Administrativa para defender interesses dos servidores

A diretoria do Sindserv repudia a atitude da administração municipal que enviou à Câmara, para ser votado de “última hora”, o projeto de Reforma Administrativa, no dia 10 de dezembro. Os servidores públicos serão diretamente atingidos e não tiveram a oportunidade de acompanhar a tramitação, uma vez que a proposta foi protocolada poucas horas antes da votação e aprovação por parte dos vereadores, sem nenhuma divulgação prévia.

Diante desta lastimável situação, o Sindserv solicitou à Câmara,

por meio do ofício 185/2019, a cópia da proposta de Reforma Administrativa para verificar os pontos que atingem os funcionários públicos e defender os interesses dos servidores. A diretoria do Sindicato afirma que não teve acesso a nenhuma cópia do documento e não foi procurada pela prefeitura para apreciação e discussão sobre o tema.

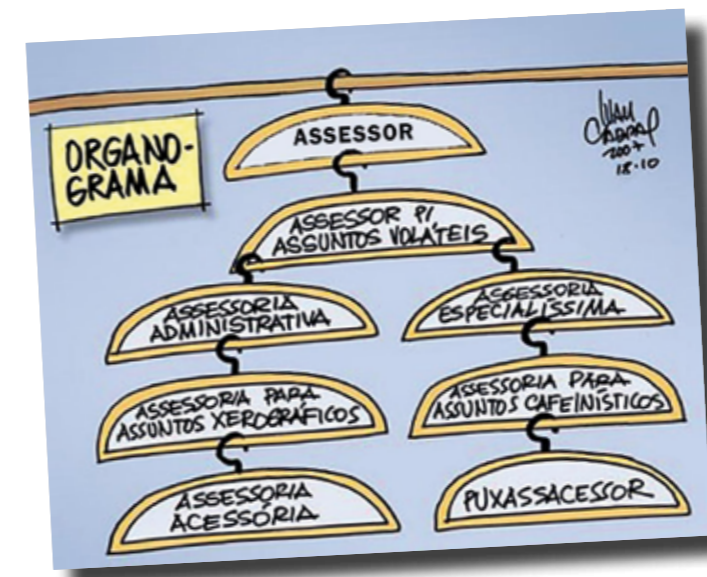
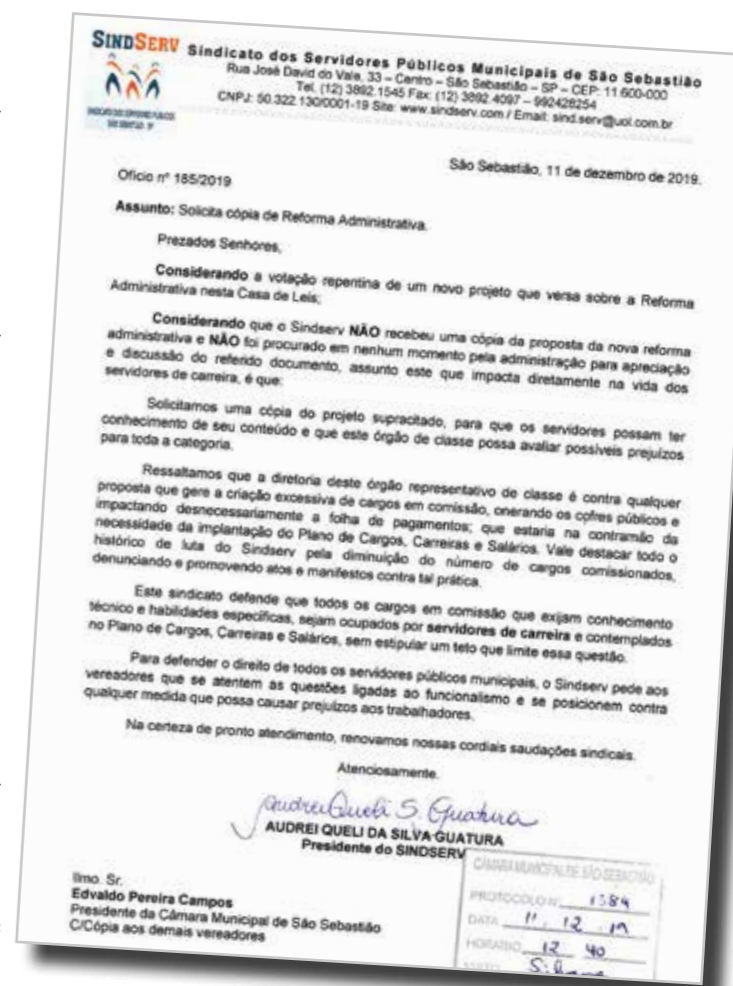
No Ofício, o Sindserv ressalta que uma das lutas há anos da entidade sindical é combater “qualquer proposta que gere a criação excessiva de cargos em comissão,

onerando os cofres públicos e impactando desnecessariamente a folha de pagamentos”.

A diretoria do Sindserv ainda destaca no documento que qualquer criação excessiva de cargos está “na contramão da necessidade da implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários”. Vale destacar todo o histórico de luta do Sindicato dos Servidores pela diminuição do número de cargos comissionados, denunciando e promovendo atos e manifestos contra tal prática.

“Este sindicato defende que todos os cargos em comissão que exijam conhecimento técnico e habilidades específicas, sejam ocupados por servidores de carreira e contemplados no Plano de Cargos, Carreiras e Salários”, completa o Ofício assinado pela presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

Para defender o direito de todos os servidores públicos municipais, o Sindserv solicita



que os vereadores se atentem as questões que tangem o funcionalismo e se posicionem contra a qualquer medida que possa causar prejuízos aos trabalhadores.

Em resposta ao ofício, o Sindserv recebeu a cópia da reforma nas vésperas do recesso e na primeira semana

deste ano solicitou que o Departamento Jurídico do Sindicato faça uma análise minuciosa do Projeto de Lei para verificar qualquer ponto que possa trazer prejuízos aos servidores e tomar todas as medidas cabíveis a fim de garantir os interesses da categoria.

Fique atento servidor!



É importante sempre acompanhar os descontos que vêm no holerite todos os meses. No último mês fomos procurados devido a um desconto de convênio médico no pagamento de um aposentado. Como não era nenhum plano que pos-

sui parceria com o Sindicato, entramos em contato com o São Sebastião Prev (antigo Faps) e descobrimos que o lançamento tinha sido feito por engano e pudemos orientar o sindicalizado para que fosse feita a devolução.

O Departamento Jurídico do Sindserv orienta que o servidor fique atento e caso veja qualquer tipo de alteração no holerite procure a diretoria da entidade sindical para receber as orientações e tomar as medidas necessárias.

Servidores aprovam Proposta Orçamentária do Sindserv para 2020

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) realizou no dia 29 de novembro, na sede Central da entidade, a Assembleia Geral Ordinária de apresentação e deliberação da proposta orçamentária para 2020. Seguindo as normas do Estatuto da entidade sindical, os funcionários públicos sindicalizados aprovaram por unanimidade o orçamento.

A assembleia, regida pela tradição democrática da entidade, apresentou a proposta orçamentária para que os trabalhadores pudessem fazer a avaliação, bem como opinar e deliberarem sobre a aplicação de recursos nas ações que serão executadas em 2020.

A diretoria do Sindserv está sempre focada em investir principalmente no fortaleci-

mento da luta em defesa dos direitos da categoria. “Essa assembleia visa manter total transparência administrativa, abrindo espaço para as contribuições dos servidores sindicalizados para que o trabalhador também tenha a oportunidade de participar desta etapa do planejamento”, enfatizou a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

Sindicato segue na luta pela valorização dos profissionais do Cras

Após vitórias as unidades dos Cras de São Sebastião e denúncia no Jornal Alerta Servidor de novembro de 2019, a diretoria do Sindserv segue cobrando melhores condições de trabalho e valorização dos servidores que trabalham nos Cras da cidade. Uma vez que não ocorreu nenhuma atitude por parte da prefeitura com relação a questão, o Sindicato protocolou o ofício 05/2020, onde solicita uma reunião com o prefeito e a

secretaria responsável para que apresentem as medidas que estão sendo tomadas.

Os profissionais estão sobrecarregados, pois as equipes estão muito reduzidas para a quantidade de famílias atendidas por unidade, além da falta de equipamentos/materiais e pouco espaço/unidades em algumas situações, como explicado na matéria completa publicada no Alerta Servidor de novembro.

Os funcionários públicos estão exaustos e mesmo assim seguem trabalhando por comprometimento ético e por saberem das necessidades das famílias que precisam da unidade para garantirem as necessidades básicas. É preciso que a administração municipal de atenção urgente a estes servidores, pois investir no serviço público é também investir na qualidade de vida de toda a população.



ESPAÇO JURÍDICO

A IMPORTÂNCIA DO PLANO DE CARREIRA PARA O FUNCIONALISMO PÚBLICO MUNICIPAL

O plano de carreira constitui-se como um dos principais eixos de uma política séria na área de gestão pública.

Os servidores municipais são a principal engrenagem da máquina estatal, pois, são eles que executam os serviços públicos oferecidos à população.

Logo, a implementação do plano de carreira, tem o escopo de prestigiar o servidor público comprometido com as atribuições de seu cargo, que é assíduo no serviço, que trata seus colegas de trabalho e a comunidade com urbanidade, que cumpre suas funções com competência e eficiência.

Corroborando o entendimento estampado no parágrafo anterior, o artigo 37 da Constituição Federal, assevera a importância da eficiência no serviço público, "in verbis":

Art. 37. A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência e, também, ao seguinte:

(grifo nosso)

Com efeito, o plano de carreira além de motivar o servidor público a cumprir com eficiência e seriedade suas atribuições funcionais, eleva a qualidade do serviço público atendendo desta forma a determinação constitucional insculpida no "caput" do artigo 37 da Carta Republicana.

Infelizmente os prefeitos de São Sebastião, apesar da forte pressão que sofrem do SINDSERV e de toda categoria, se negam a viabilizar o plano de carreira aos servidores públicos efetivos, sob o pretexto de não terem dinheiro em caixa.

Todavia, esses mesmos prefeitos, incham a máquina pública com centenas de funcionários comissionados in-

eficientes que em sua maioria são incapazes de realizar suas funções, necessitando constantemente da ajuda dos servidores efetivos para cumprir suas tarefas.

Chegamos no último ano do atual governo e até a presente data o plano de carreira sequer foi apresentado para o SINDSERV e a categoria.

Não bastasse os inúmeros ataques desferidos contra a classe trabalhadora, tais como: a reforma trabalhista, a reforma da previdência, as terceirizações no setor público, sem contar o aumento no combustível, alimentos, dentre outros, o servidor público sebastianense amarga décadas de descaso e prejuízos salariais e funcionais por parte de governantes que nunca tiveram a capacidade de implementar um plano de carreira que vise atender a eficiência do serviço público.

Esperamos que neste ano que se inaugura o prefeito municipal cumpra sua promessa de campanha e atenda os apelos do SINDSERV e de toda categoria para finalmente implementar o tão sonhado e desejado plano de carreira aos servidores públicos municipais efetivos.

Á todos os servidores e servidoras públicas municipais um ótimo 2020, e que iniciemos este novo ano com muita disposição para a luta!

Ricardo Harada
OAB/SP 245.505
Advogado do
SINDSERV, do Sindicato
dos Trabalhadores
Municipais de Jacaréi
e Coordenador da
Comissão de Direitos
Humanos da Subseção da
OAB de São Sebastião.

